

## **INTRODUCTIE**

Dit is het privacystatement voor Sollicitanten van de HAN specifiek voor de website han.nl/over-de-han/werken-bij-de-han (verder “vacaturewebsite” genoemd).

### **1. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van mijn gegevens?**

De HAN, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09091785 als stichting hogeschool Arnhem en Nijmegen, statutair gevestigd te Arnhem, is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals in dit privacystatement voor Sollicitanten wordt omschreven.

De instelling binnen de HAN waar je solliciteert krijgt, in het kader van je sollicitatie, inzage in jouw gegevens en zal deze gegevens verwerken als Verwerkingsverantwoordelijke.

### **2. Welke definities worden in dit privacystatement gehanteerd?**

In verband met de leesbaarheid maken wij in dit privacystatement gebruik van definities. Deze definities zijn soms verkort weergegeven.

- **Anonimiseren**

Een methode waarbij persoonsgegevens zodanig worden bewerkt dat deze niet meer te gebruiken zijn om een persoon te identificeren, ook niet als deze gegevens gecombineerd worden met andere gegevens. Deze bewerking is onomkeerbaar.

- **AVG**

Algemene Verordening Gegevensbescherming.

- **Betrokkene**

Een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijk persoon.

- **Beleid**

Privacybeleid HAN.

- **CISO**

Concern Information Security Officer.

- **CPO**

Concern Privacy Officer.

- **FG**

Functionaris Gegevensbescherming.

- **HAN**

Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

- **Medewerker**

Medewerkers in loondienst, personeel niet in loondienst (bijv. ZZP'ers, uitzendkrachten, gedetacheerden, stagiairs), oud-medewerkers, (voormalige) directieleden of externe bestuurders van de HAN of (voormalige) leden van de Raad van toezicht of een soortgelijk bestuursorgaan van de HAN

- **Persoonsgegevens**

Alle gegevens die direct of indirect herleidbaar zijn tot een natuurlijk persoon.

- **Verwerker**

Een partij die ten behoeve en op instructie van de Verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens Verwerkt.

- **Verwerking**

Elke handeling of geheel van handelingen met betrekking tot persoonsgegevens, waaronder het verzamelen, vastleggen, ordenen, opslaan, raadplegen, bijwerken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

- **Verwerkingsverantwoordelijke**

Een natuurlijk persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, doel en middelen van een Verwerking van persoonsgegevens vaststelt. In dit Beleid doorgaans de HAN.

## **2. Wanneer is dit privacystatement van toepassing?**

Dit privacystatement is van toepassing op alle gegevens die de HAN van jou verzamelt en verwerkt als je onze vacaturewebsite bezoekt en solliciteert op één van onze vacatures.

## **3. Welke gegevens verzamelt en verwerkt de HAN bij mijn sollicitatie?**

Als je bij ons solliciteert, verzamelen wij persoonsgegevens van jou zodat we kunnen beoordelen of jij wellicht onze nieuwe collega kunt worden. Wij verwerken de volgende gegevens van jou:

- Naam, adres, e-mailadres en andere contactgegevens.
- Curriculum Vitae (CV) en motivatie, informatie over opleiding, stages en werkervaring, geslacht en overige gegevens die jij zelf aan ons verstrekt zoals bijvoorbeeld hobby's en gezinssituatie.
- Foto's en video's die je meestuurt met je sollicitatie.
- Uitkomsten van testen en assessments die na jouw goedkeuring worden gedeeld met de HAN.
- Gegevens om jou een salarisvoorstel te doen, die we – als je bij ons aan het werk gaat – opnemen in onze HR-systemen, zoals salarisberekening, identiteitsbewijs, IBAN-nummer en gegevens over van je partner/kinderen in verband met pensioen.
- Hoe ver je in het sollicitatieproces bent gekomen en redenen voor aanname of afwijzing.

## **4. Waarom verzamelen we jouw gegevens?**

Wij verzamelen en verwerken jouw persoonsgegevens op basis van de grondslagen uit de Algemene verordening gegevensbescherming. Dat doen we voor deze doelen:

- Jouw sollicitatie te behandelen en persoonlijk met jou hierover te communiceren en, indien je daarvoor kiest, het versturen van vacature-alerts (grondslag: gerechtvaardigd belang of toestemming).
- Voor wervings- en selectiedoeleinden, waaronder het beheer van onze wervingsdatabase (grondslag: gerechtvaardigd belang).
- Indien van toepassing, om te controleren bij het UWV of je behoort tot de doelgroep van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekten (grondslag: wettelijke verplichting, gerechtvaardigd belang);
- Eventueel sluiten van een arbeidscontract met jou (grondslag: uitvoering overeenkomst).
- Op basis van geaggregeerde gegevens statistische analyses uit te voeren en te delen binnen de HAN om ons sollicitatieproces te verbeteren en hierover te rapporteren (grondslag: gerechtvaardigd belang);
- Indien de aard van de functie dit rechtvaardigt, het uitvoeren van een social media onderzoek, screening of assessment (grondslag: gerechtvaardigd belang).
- Het voldoen aan onze wettelijke verantwoordelijkheden, beslechting geschillen en handhaving van onze overeenkomsten (grondslag: gerechtvaardigd belang of wettelijke verplichting).

Wij kunnen jouw gegevens ook verwerken voor andere gerechtvaardigde belangen, waaronder: beveiliging, (misdaad)preventie, IT-beheer, onderzoek en analyse naar eigen producten of diensten, bedrijfshuishouding, juridische zaken en intern beheer. Als je toestemming hebt gegeven voor de verwerking van jouw persoonsgegevens, heb je het recht om die weer in te trekken wanneer je maar wilt. Dit kan je doen door het sturen van een verzoek

## **5. Hoe lang worden mijn gegevens bewaard door de HAN?**

Jouw sollicitatiegegevens worden door ons bewaard gedurende een periode van 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure. Indien je hiervoor toestemming hebt gegeven, worden je gegevens voor een termijn van 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure bewaard. Zo kunnen we je bijvoorbeeld op de hoogte brengen van nieuwe vacatures of je uitnodigen voor wervingsactiviteiten. Zodra je bij ons in dienst komt, dan worden je gegevens onderdeel van je personeelsdossier en worden je gegevens verwerkt conform het privacybeleid voor onze Medewerkers waarover je meer kan lezen in het Privacystatement voor Medewerkers.

## **6. Worden mijn gegevens verkocht aan of gedeeld met andere bedrijven?**

Bedrijven die ons helpen bij het vinden van nieuwe collega's krijgen als dat nodig is toegang tot gegevens om activiteiten uit te voeren namens de HAN.

Jouw persoonsgegevens zijn ook zichtbaar voor andere academies/afdelingen binnen de HAN indien:

- Je besluit om na afloop van de selectieprocedure de bewaartermijn van jouw gegevens te verlengen en daarna solliciteert op een vacature bij een andere HAN academies/afdelingen. Die andere instelling ziet dan dat jij in het verleden hebt gesolliciteerd bij de eerste instelling;
- Je solliciteert op twee verschillende vacatures bij twee verschillende HAN academies/afdelingen; De HAN kan je persoonsgegevens ook delen met externe partijen om bepaalde activiteiten uit te voeren namens de HAN en om services die ze aan ons bieden te faciliteren. Dit kunnen dienstverleners zijn van services zoals werving en selectie, website hosting, data-analyses, betalingsverwerking, orderafhandeling, informatietechnologie en gerelateerde infrastructuurvoorzieningen zoals het beheer van onze recruitment database, e-mailbezorging, audits en andere diensten. De HAN vereist dat deze externe partijen jouw persoonsgegevens zorgvuldig verwerken en beschermen en maakt hierover schriftelijke afspraken.

## **7. Maakt de HAN gebruik van cookies?**

Ja, voor onze vacaturewebsite maken we gebruik van cookies. Dat zijn kleine (tijdelijke) bestanden die door een website op jouw browser worden geplaatst. Dat gebeurt op je computer, je mobiel en/of tablet. Dankzij deze cookies hoef je niet steeds dezelfde informatie in te vullen als je weer op onze website komt. Het zorgt er ook voor dat je de voor jou meest interessante vacatures te zien krijgt. Wij kunnen door de cookies bijvoorbeeld zien hoe vaak onze website wordt bezocht en welke vacatures populair zijn. Raadpleeg ons cookiebeleid voor meer informatie over cookies, web beacons en vergelijkbare technieken, hoe we ze gebruiken en hoe je hiermee om kan gaan. Jouw keuzes ten aanzien van de omgang met Cookies en andere technieken zijn te raadplegen en aan te passen via het HAN Cookiebeleid.

## **8. Hoe worden mijn gegevens beveiligd?**

De HAN past passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen toe om verlies of onrechtmatige verwerking van jouw persoonsgegevens tegen te gaan. Dit kan het gebruik van beveiligde registratieformulieren, codering van gegevens en toegangsbeperking tot jouw persoonsgegevens omvatten.

## **9. Worden mijn gegevens met partijen buiten de EER gedeeld?**

Bepaalde landen kennen geen adequaat beschermingsniveau voor persoonsgegevens. Je kunt er echter op vertrouwen dat de HAN passende beveiligingsmaatregelen zal nemen ten aanzien van de vertrouwelijkheid en bescherming van jouw gegevens. Dit betekent dat de HAN alleen in uitzonderlijke gevallen persoonsgegevens verstrekt aan een partij buiten de EER. Naast de voorwaarden die gelden voor gegevensverstrekking binnen de EER hanteert de HAN voor verstrekking aan ontvangers buiten de EER de volgende aanvullende voorwaarden:

- Het derde land, gebied, welbepaalde sector in een derde land, of de internationale organisatie in kwestie biedt volgens de Europese Commissie een passend beschermingsniveau. Als passend beschermingsniveau hanteert de HAN de lijst van landen gepubliceerd door de Europese Commissie.
- Doorgifte vindt plaats op basis van passende waarborgen zoals beschreven in artikel 46 en 47 AVG. Daarbij maakt de HAN gebruik van Standard Contractual Clauses (op te vragen bij de afdeling Juridische Zaken) zoals vastgesteld door de Europese Commissie en neemt de HAN aanvullende beveiligingsmaatregelen die per voorgenomen doorgifte afzonderlijk worden beoordeeld.
- Doorgifte vindt plaats op basis van een van de wettelijke uitzondering zoals bedoeld in artikel 49 AVG.

- Indien er sprake is van een Verwerking in een land buiten de EER dan dienen risico gebaseerde aanvullende maatregelen getroffen te worden en dient altijd vooraf afstemming plaats te vinden met de CPO en CISO.

#### **10. Welke rechten heb ik als sollicitant?**

Je hebt verschillende rechten ten aanzien van de verwerking van jouw persoonsgegevens. Zo kun je (binnen de wettelijke kaders) te allen tijde vragen om inzage, correctie, aanvulling, beperking, overdraagbaarheid en/of verwijdering van de gegevens die de HAN over jou verwerkt. Als je niet tevreden bent over hoe de HAN omgaat met jouw persoonsgegevens kan je contact opnemen met onze Functionaris Gegevensbescherming, mevrouw Esther van der Ent, via [fg@han.nl](mailto:fg@han.nl). Je hebt ook het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde verwerkingen van jouw gegevens. Je kunt hiervoor via de mail met ons contact opnemen via [privacy@han.nl](mailto:privacy@han.nl). Daarnaast heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit persoonsgegevens via hun website.

#### **11. Waar kan ik terecht met vragen over het privacystatement van de HAN?**

Wil je meer weten of is iets niet helemaal duidelijk? Neem dan contact op met ons via [privacy@han.nl](mailto:privacy@han.nl). We helpen je graag verder!

#### **12. Wordt dit privacystatement wel eens gewijzigd?**

Dit privacystatement kan wijzigen als bijvoorbeeld nieuwe ontwikkelingen of nieuwe wetgeving daar aanleiding voor geeft. De meest actuele versie is altijd te vinden op onze vacaturewebsite. We vermelden altijd op welke datum we de laatste versie op onze website hebben gepubliceerd. Wij adviseren de website regelmatig te raadplegen, zodat je altijd op de hoogte bent van mogelijke wijzigingen.