



PROJECTBESCHRIJVINGEN HAN LEAN EVENT

30-1-2025

HAN Lean Event 2025

HAN Lean-QRM Centrum

30 januari 2025

MAAK UW KEUZE UIT 14 VERBETERPROJECTEN

In de minor Lean Management leren hbo-studenten uit verschillende studierichtingen (technisch en bedrijfskundig) hoe producten en diensten met een hogere kwaliteit, sneller en tegelijkertijd goedkoper naar de markt gebracht worden.

Tijdens het **HAN Lean Event** staan de verbeterprojecten van onze studenten uit onze Minor Lean Management centraal. Op donderdag 31 januari presenteren zij 14 verbeterprojecten. Ieder project wordt twee keer gepresenteerd. U kunt een keuze maken welke 4 projecten u wilt bijwonen.

BESTE VERBETERPROJECT MINOR LEAN MANAGEMENT 2025

Samen kiezen we op donderdag 31 januari het beste verbeterproject van dit studiejaar. Het eindcijfer dat de studenten voor hun project hebben ontvangen weegt voor 50% mee, de andere helft van het cijfer wordt bepaald door de personen die de presentatie bijwonen. Aan het eind van de presentatie vragen wij u het studentproject te beoordelen op:

- **Inhoudelijk niveau** van de presentatie
- **Presentatievaardigheden** en gebruik van de materialen
- **Toepasbaarheid:** In hoeverre dit project u helpt te verbeteren

De studenten tonen in de presentatie een QR-code, waarmee u direct naar de vragenlijst gaat.

INZET VAN STUDENTEN BINNEN UW ORGANISATIE?

De relatie naar de praktijk en het werkveld speelt in het hbo een steeds belangrijkere rol. Niet alleen in het onderwijs, maar ook voor het praktijkgericht onderzoek dat steeds belangrijker wordt binnen het hbo. De inzet van studenten biedt voor veel organisaties de mogelijkheid om een extra stap te zetten in hun ontwikkeling. Ook in de vernieuwde opzet van de opvolger van de minor Lean Management blijft dat zo. We zoeken daarvoor bedrijven die deel willen uitmaken van een netwerk van bedrijven, die willen bijdragen aan het faciliteren van studentenprojecten in alle fasen van de Engineering en Automotive studies, en willen bijdragen aan praktijkgericht onderzoek. Dit partnernetwerk kan bedrijven helpen om een bijdrage te leveren aan goed onderwijs en praktijkgericht onderzoek, en zo jonge talenten voor zich te interesseren en tijdens en na hun studie aan zich te binden.

Kijk voor meer informatie op: www.han.nl/lean-qrm-centrum

Presentaties Minor Lean Management HAN Lean Event 30-1-2025

Pagina	Bedrijf / Project	Studenten	15:00-15:25	15:30-15:55	16:15-16:40	16:45-17:10
4	ARVATO NETHERLANDS B.V. Borging in een continu veranderende omgeving.	Tim Lamers Siem van der Zeeuw	E 1.04		E 1.04	
5	DUMACO OSS B.V. Productieorders digitaliseren, is dit noodzakelijk?	Gijs Hehenkamp Nils Arends		E 1.04		E 1.04
6	GOMA B.V. Bottleneckanalyse	Bryan Smits Hein Gubbels	E 1.05		E 1.05	
7	HOWDEN THOMASSEN COMPRESSORS B.V. 'Van chaos naar controle': Traceerbaarheid van serienummers in het documentatieproces	Wesley de Vries Max Janssen-Reinen		E 1.03		E 1.03
8	IBN PRODUCTIE B.V. Standaardisatie binnen sociaal ondernemen	Danny Teunesen Lennard van Laar	E 0.08		E 0.08	
9	KINKELDER B.V. Kinkelder 's weg naar efficiëntie.	Jurre Klumpenaar Thijs van der Pluijm		E 1.05		E 1.05
10	KONINKLIJKE GAZELLE N.V. Koeler, sneller, beter: Lean-innovaties in de Gazelle productie	Job Schiebergen Jelmer Gasseling	E 1.06		E 1.06	
11	MITSUBISHI ELEVATOR EUROPE B.V. Innovatie in Verbeterprocessen: Ontdek hoe MEE het verschil maakt	Maarten Poldermans Storm van Noesel	E 1.03		E 1.03	
12	MODDERKOLK PROJECT & MAINTENANCE B.V. Hoe balanceer je efficiëntie met zekerheid?	Wessel Zaaijer Tim van den Heuvel	E 1.02		E 1.02	
13	ROYAL EIJKELKAMP B.V. Van reactief naar proactief door Gamestorming	Osman Balasar Britt Hermans		E 1.02		E 1.02
14	SCALABOR B.V. Capaciteiten in beeld; Groei in het sociaal ontwikkelbedrijf!	Quinty van Woudenberg Deborah Ihe		E 0.08		E 0.08
15	TEIJIN ARAMID B.V. Gestructureerde communicatie met SIC	Luuk Schrooten Max Kooman		E 1.06		E 1.06
16	VB-AIRSUSPENSION B.V. Hoe kan VB de interne doorlooptijd verkorten en haar processen optimaliseren.	Damian Arts Lorens Konecny	E 1.01		E 1.01	
17	WATERKRACHT B.V. Productconfiguratie als sleutel tot een korte doorlooptijd	Eline Weijers Lars Huting		E 1.01		E 1.01
18	HAN LEAN QRM CENTRUM Ontwikkeling QUBE robot voor U-Shaped Assembly Cell	Zie beschrijving	A1.01		A1.01	
19	XR4INDUSTRY Modular Software Development voor XR4Industry	Zie beschrijving		A1.01		A1.01

arvato

ARVATO NETHERLANDS B.V.

Borging in een continu veranderende omgeving.

Bedrijf

Arvato Netherlands B.V. is een logistieke dienstverlener voor verschillende bedrijven. Eén van deze bedrijven is Asus (projectafdeling). Asus is een Tech fabrikant die vanuit Arvato aan heel Europa de klantbestellingen levert.

Probleem/knelpunt

Asus kent drie verschillende problemen. In plaats van 1 item per verpakking worden meerdere items per verpakking opgestuurd, items worden regelmatig naar de verkeerde carrier gestuurd en er worden structureel te veel uren ingezet.

Tegenmaatregelen

Voor deze problemen zijn verschillende maatregelen opgesteld. Wat deze problemen deelden was het feit dat ze al eerder aangepakt zijn. Daarom is de borging essentieel. Deze borging bevatte o.a. onderdelen toevoegen in bestaande controlebestanden en procedures. De maatregelen zijn zo failsafe mogelijk gemaakt.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

Het belangrijkste leerpunt was omgaan met het snelle verloop van medewerkers. Hierdoor moest steeds veranderend met alle betrokkenen samengewerkt worden. Het grootste resultaat is een opgeleverde Value Stream Map en een implementatie van diverse praktische maatregelen die Asus echt vooruithelpen!

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Tim Lamers	Denis Mujagic	Martijn Wezenberg	15:00 - 15:25	E1.04
Siem van der Zeeuw			16:15 - 16:40	



DUMACO OSS B.V.

Productieorders digitaliseren, is dit noodzakelijk?

Bedrijf:

Dumaco Oss is een toeleverancier gespecialiseerd in plaatbewerking, lassen, en assemblage. Dumaco Oss levert aan diverse industrieën met geavanceerde technologieën en een focus op maatwerk, kwaliteit en innovatie.

Probleem/knelpunt

Huidige inrichting van het ondersteunend proces met papieren werkorderbon veroorzaakt inefficiënties. Hier ontstaan verspillingen in tijd en middelen, gebrekkige dataregistratie in het ERP-systeem en gebrek aan overzicht. Hierdoor staat de leverbetrouwbaarheid onder druk.

Tegenmaatregelen

Het vernieuwen van de papieren werkorderbon en opstellen van duidelijke instructies moeten werknemers stimuleren het ERP-systeem beter en consistentier te gebruiken. We ontwikkelden widgets voor real-time inzicht in orderstatus en monitoren de ervaringen van medewerkers om gebruiksvriendelijke oplossingen te creëren.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

Het project was complex, met onduidelijke impact op leverperformance. Door analyse ontdekten we na veel doodlopende sporen dat dataregistratie onverwacht de grootste invloed had. Het eindresultaat: tijdsbesparingen op diverse knelpunten, verminderde fysieke controles en nauwkeurigere voorcalculaties.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider:	Docent/begeleider:	Tijd	Lokaal
Gijs Hehenkamp Nils Arends	Frits van den Hogen	Martijn Wezenberg	15:30 - 15:55 16:45 - 17:10	E1.04



GOMA B.V.

Bottleneckanalyse

Bedrijf

GOMA is een metaalbewerkingsbedrijf dat gespecialiseerd is in het ontwerpen, produceren en assembleren van hoogwaardig plaatwerk en samengestelde producten. Het productieproces van GOMA is erg ingewikkeld. Dat komt omdat er veel cellen zijn waar verschillende bewerkingen worden uitgevoerd. Elk product gaat via een andere manier door de fabriek, wat zorgt voor een complex productie- en planningsproces.

Probleem/knelpunt:

Er is geen goed inzicht in de bottlenecks. Ook is het niet bekend wat de gevolgen zijn van de acties die worden genomen om de bottlenecks op te lossen. Dit levert diverse problemen op in de planning van orders.

Tegenmaatregelen:

Er is een validatieonderzoek uitgevoerd naar analysemethodes om bottlenecks te voorspellen en inzicht te geven in mogelijke vervolgacties met de daarbij horende gevolgen. Het uiteindelijke doel is om bottlenecks te voorspellen/voorkomen zodat de gehele throughput van de productie wordt verbeterd.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Het resultaat is een advies dat wij hebben gegeven aan GOMA over de analysemethodes.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Bryan Smits	Lennard Seinhorst	Thomas Lautenbach	15:00 - 15:25 16:15 - 16:40	E1.05
Hein Gubbels	Roy Berendsen			



HOWDEN THOMASSEN COMPRESSORS B.V.

'Van chaos naar controle': Traceerbaarheid van serienummers in het documentatieproces

Bedrijf

Howden Thomassen Compressors (HTC), gevestigd in Rheden, Nederland, is een toonaangevende fabrikant van op grote, maat gemaakte compressoren. Het bedrijf biedt innovatieve oplossingen voor industrieën zoals olie en gas, petrochemie, energie en industriële gassen, met een focus op betrouwbaarheid, efficiëntie en duurzaamheid.

Probleem/knelpunt:

Binnen HTC loopt er naast de productie van compressoren een documentatieproces. Dit documentatieproces betreft alle benodigde documenten per onderdeel van een compressor. Op dit moment lopen beide processen niet synchroon. Uit onderzoek is gebleken dat 50% van het uit te voeren werk, rework nodig heeft om het document in zijn compleetheid aan te kunnen leveren bij de eindklant.

Tegenmaatregelen:

Het documentatieproces is besproken met verschillende afdelingen. Hier zijn de volgende verbeteracties uit gekomen: een begrippenlijst met synoniemen die dezelfde betekenis hebben, standaard vergaderingen plannen met vaste agendapunten om het documentatieproces met de verschillende afdelingen te controleren. In het nieuwe ERP systeem wordt een scan systeem te gekoppeld om de documentatie te verbeteren.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Het documentatieproces vereist meer aandacht vanuit engineering, planning operations, inkoop en quality. Iedere afdeling heeft zijn eigen input en output, maar de output van HTC als bedrijf moet centraal staan.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Wesley de Vries	Laurens Braamburg	Danielle Hendriks	15:30 - 15:55	E1.03
Max Janssen-Reinen			16:45 - 17:10	



IBN PRODUCTIE BV.

Standaardisatie binnen sociaal ondernemen

Bedrijf

IBN is een sociaal ondernemend bedrijf dat werk biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ze leveren diensten zoals Assemblage en Co-Packing, waaronder Co-Packing voor ProDevelop, een producent van oordoppen.

Probleem/knelpunt

Door veranderingen in wet en regelgeving is IBN genoodzaakt om te sturen op een hogere winstmarge. Hierdoor wordt onder andere de nauwkeurigheid van de kostprijsberekening in de voorcalculaties steeds belangrijker.

Tegenmaatregelen

Een herziening en nieuwe inrichting van het huidige calculatieproces. Hierbij is gekeken naar verantwoordelijkheden, werkwijze en gebruik van hulpmiddelen zoals het gebruik van historische data. Daarnaast is gekeken hoe een leercurve ingebouwd kan worden om een continue leercyclus te creëren.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

Procesoptimalisatie combineren met sociaal ondernemen, Lean-methodieken toepassen, communicatie verbeteren en duurzame werkgelegenheid ondersteunen voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Uiteindelijk is het belangrijkste resultaat concrete verbeterpunten op het calculatieproces met een implementatieplan en verdere uitgewerkte vervolgmaatregelen.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Danny Teunesen	Gerard van Tiel	Meike Froklage	15:00 - 15:25	E0.08
Lennard van Laar			16:15 - 16:40	

KINKELDER

KINKELDER B.V.

Kinkelder 's weg naar efficiëntie.

Bedrijf

Kinkelder is een internationaal opererend bedrijf dat gespecialiseerd is in het produceren van hoogwaardige cirkelzagen voor industriële toepassingen in de metaalbewerking. Het bedrijf richt zich op innovatie, efficiëntie en wereldwijde klanttevredenheid.

Probleem/knelpunt

Bij Kinkelder veroorzaken de transportmiddelen complexiteit en inefficiëntie. Met ongeveer 300 karren in verschillende uitvoeringen ontstaan logistieke uitdagingen, zoals onnodige tussenstappen, tijdsverlies en ontstaan er ook veel zware manuele handelingen.

Tegenmaatregelen

Introductie van een universele transportkar, automatisering via robotarmen/cobots, eliminatie van handmatige en niet-waarde toevoegende processtappen, en een efficiëntere bescherming van zaagbladen ter voorkoming van beschadiging door contact.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

De projectgroep heeft geleerd hoe zij vanuit een onduidelijk probleem en scope de belangrijkste knelpunten kunnen identificeren en prioriteiten kunnen stellen. Dit heeft geleid tot het formuleren van concrete adviezen en oplossingen die gericht zijn op het verbeteren van de knelpunten.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Jurre Klumpenaar Thijs van der Pluijm	Bert Prins	Thomas Lautenbach	15:30 - 15:55 16:45 - 17:10	E1.05



KONINKLIJKE GAZELLE N.V.

Koeler, sneller, beter: Lean-innovaties in de Gazelle productie

Bedrijf

Koninklijke Gazelle N.V. is een Nederlands fietsmerk met een rijke geschiedenis. Al meer dan 130 jaar produceren zij hoogwaardige fietsen en e-bikes.

Probleem/knelpunt

Gazelle is op zoek naar verbeteringen in de lakkerij bij de processen inhangen en afhalen. Hierbij ligt de focus op het verbeteren van ergonomie voor de productiemedewerkers en het realiseren van kostenbesparing.

Tegenmaatregelen

Met kant-en-klare afgedopte frames en minder afval wordt het werk efficiënter voor de werknemers van de lakkerij. Koelere frames en eenvoudig te verwijderen doppen zorgen voor een ergonomisch verantwoorde werkomgeving.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

De projectgroep heeft geleerd dat een pragmatische aanpak in combinatie met een creatieve aanpak vaak waardevol kan zijn voor resultaten, voor een bedrijf als Gazelle. De resultaten zijn adviezen over warmte frames, haken, doppen, verpakkingsmateriaal, herkenning eindmontagebanen en meer.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Job Schiebergen	Rik van Hees	Thomas Lautenbach	15:00 - 15:25	E1.06
Jelmer Gasseling			16:15 - 16:40	



MITSUBISHI ELEVATOR EUROPE B.V.

Innovatie in Verbeterprocessen: Ontdek hoe MEE het verschil maakt

Bedrijf

Mitsubishi Elevators Europe (MEE) is dé partner in hoogwaardige en innovatieve liftoplossingen, met een focus op veiligheid, efficiëntie en duurzaamheid. Hun technologie en service transformeren mobiliteit in gebouwen door heel Europa.

Probleem / knelpunt

Bij MEE is het continu verbeterproces minder effectief geworden door een gebrek aan structuur en opvolging. Dit leidt tot vertragingen, afnemende betrokkenheid en gemiste kansen op kostenbesparingen en optimalisatie.

De aanpak

Tijdens deze presentatie laten we zien hoe MEE met succes grip kreeg op verbeterprocessen door:

- Het inzetten van digitale verbeterborden en gestructureerde overlegmomenten.
- Het vergroten van transparantie met duidelijke KPI's.
- Het vieren van successen om betrokkenheid te vergroten.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Het meetbaar en inzichtelijk maken van een strategisch project was een uitdaging en belangrijk leerpunt. Verbeteringen bereik je samen, niet alleen met de leiders, maar met iedereen. Leer hoe MEE met praktische tools en inspirerende strategieën haar verbetercultuur nieuw leven inblies.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Storm van Noesel Maarten Poldermans	Erwin van Westerneng	Martijn Wezenberg	15:00 - 15:25 16:15 - 16:40	E1.03



MODDERKOLK PROJECT & MAINTENANCE B.V.

Hoe balanceer je efficiëntie met zekerheid?

Bedrijf

Modderkolk is een toonaangevend installatiebedrijf in industriële elektrotechniek en automatisering. Zij bespeelt verschillende markten van zorg tot rioolzuivering. Modderkolk streeft ernaar om een eeuwig florerend bedrijf te zijn.

Probleem/knelpunt

Modderkolk streeft naar Just-In-Time levering om voorraad te minimaliseren en wil 100% leverbetrouwbaarheid naar de klant garanderen, maar het ERP-systeem biedt onvoldoende ondersteuning, terwijl er ook beperkte sturing en inzicht in de prestaties is.

Tegenmaatregelen

In de vernieuwde situatie wordt gebruik gemaakt van verschillende dashboards, deze leiden tot meer inzicht in de interne en externe prestaties. Daarnaast is het ERP-systeem geoptimaliseerd naar de wensen van de gebruikers. Alles is ontwikkeld in samenspraak met de eindgebruiker(s).

Belangrijkste leerpunten en resultaten

Het streven naar JIT brengt diverse risico's met zich mee. Door de maatregelen te implementeren is er meer inzicht in de externe en interne prestaties wat de risico's verkleint. Dit is gedaan door middel van verschillende dashboards die zijn afgestemd op de behoeftes van gebruikers. Dit draagt bij aan meer inzicht en bewustzijn.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Wessel Zaaijer	Bram Witjes	Danielle Hendriks	15:00 - 15:25	E1.02
Tim van den Heuvel			16:15 - 16:40	



ROYAL EIJKELKAMP BV

Van reactief naar proactief door Gamestorming

Bedrijf

Royal Eijkelkamp biedt innovatieve oplossingen voor bodem- en wateronderzoek. Het bedrijf combineert 100 jaar expertise met een breed portfolio, waaronder geavanceerde pompen, meetinstrumenten en sonische boormachines.

Probleem/knelpunt:

Binnen Eijkelkamp ontbreekt goede communicatie tussen verschillende disciplines. Multidisciplinaire vergaderingen omtrent de waterpomp ontbreken, waardoor afdelingen in eilandjes werken en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor verbetering ontbreekt.

Tegenmaatregelen:

Gamestormsessies brachten disciplines samen om actief (dus laptop dicht!) knelpunten te bespreken en verbeteringen te bedenken. Tweewekelijkse meetings bevorderen samenwerking, bieden inzicht in communicatieproblemen en creëren betrokkenheid bij veranderingen.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Medewerkers realiseerden zich het belang van samenwerking en voelden meer betrokkenheid bij verbeteringen. Dit leidde tot betere communicatie, minder eiland denken en een gezamenlijk gedragen aanpak van procesoptimalisaties.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Osman Balasar Britt Hermans	Bert Dondergoor	Danielle Hendriks	15:30 - 15:55 16:45 - 17:10	E1.02



SCALABOR B.V.

Capaciteiten in beeld; Groei in het sociaal ontwikkelbedrijf!

Bedrijf

Scalabor is een sociaal ontwikkelbedrijf in Midden-Gelderland, begeleid en ondersteunt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen de organisatie staat het ontwikkelen en het ontdekken van talenten van de medewerkers centraal.

Probleem/knelpunt

Binnen Scalabor is er een gebrek aan inzicht in competenties en vaardigheden, waardoor er niet altijd passend werk voor de medewerkers beschikbaar is. Dit belemmert de arbeidsontwikkeling en groei.

Tegenmaatregelen

Er kan inzicht gecreëerd worden door een vaardighedenmatrix te ontwikkelen. Hierdoor zullen de capaciteiten inzichtelijk worden en waar het ontwikkelpotentieel van de medewerkers zit. Daarnaast kan de interne communicatie m.b.t. de orders verbeterd worden door een logboek bij te gaan houden.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

De vaardighedenmatrix (rekening houdend met Algemene verordening gegevensbescherming) draagt bij aan het koppelen van medewerkers aan passend werk, verbetert werktoewijzingen/processen en bevordert inzicht in de arbeidsontwikkeling. Het logboek ondersteunt de interne communicatie, biedt transparantie en helpt knelpunten te analyseren.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Deborah Ihe	Rick Van de Zand	Meike Froklage	15:30 - 15:55	E0.08
Quinty van Woudenberg			16:45 - 17:10	

TEIJIN ARAMID

TEIJIN ARAMID BV

Gestructureerde communicatie met SIC

Bedrijf

Teijin Aramid is producent van hoogwaardige aramidevezels zoals, Twaron, Technora en Teijinconex. Bekend om hun strekte, hittebestendigheid en licht gewicht. Met toepassingen in defensie, automotive en beschermende kleding.

Probleem/knelpunt

Er gaat veel informatie verloren binnen de ploegoverdrachten, door gebrek aan gestructureerde communicatie op de werkvloer. Dit resulteert in het te laat verhelpen van storingen en werknemersontevredenheid.

Tegenmaatregelen

Het opstellen van Short Interval Control binnen de productie om ervoor te zorgen dat er een gestructureerde vorm van communicatie plaats vindt op de productievloer. Door gebruik te maken van SIC-borden, vaste rondetijden en overlegkaders ontstaat er visualisatie en structuur van de status van het proces.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

Ondanks onvoorziene problemen en weerstand rondom verandering, zijn er verbeteringen doorgevoerd, door middel van presentaties, gesprekken en evaluaties.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Max Kooman	Paul Henzen	Thomas Lautenbach	15:30 - 15:55	E1.06
Luuk Schrooten			16:45 - 17:10	



VB-AIRSUSPENSION B.V.

Hoe kan VB de interne doorlooptijd verkorten en haar processen optimaliseren.

Bedrijf

VB-Airsuspension, gevestigd in Varsseveld, is een toonaangevend bedrijf gespecialiseerd in de ontwikkeling, productie, en distributie van luchtveersystemen voor voertuigen. VB-Airsuspension biedt een breed scala aan producten, waaronder volledige luchtvering, hulpluchtvering en andere gespecialiseerde ophangingsystemen.

Probleem/knelpunt

Het probleem is dat de interne doorlooptijd tussen aanvraag en fysiek ontvangen van de prototype onderdelen te lang is. Hierbij lopen medewerkers tegen problemen aan. Het is niet duidelijk welke projecten prioriteit hebben, er is onjuiste inzet van mankracht en de kennis van leveranciers is niet volledig.

Tegenmaatregelen

Maken van een communicatie- en een interne skills-matrix, om ervoor te zorgen dat de kennis over elkaars proces en werkwijze zowel intern als extern duidelijk is. Ook kunnen de juiste personen sneller benaderd worden en ontstaat er een "flow" binnen de ontwerpfase.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Quick-wins zoals het aanhouden van prioritering in email-vorm, het opstellen van een skills matrix, en het aanhouden en monitoren van een leverancierskaart zorgen voor een reductie in rework. Het resultaat is een gestroomlijnd ontwerpproces dat bijdraagt aan de algehele efficiëntie en slagkracht van VB. Deze aanpak vormt een solide basis voor verdere optimalisatie en succes in toekomstige projecten.

Studenten:	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Lorens Konecny	Hristo Schuurman	Meike Froklage	15:00 - 15:25	E1.01
Damian Arts			16:15 - 16:40	



WATERKRACHT B.V.

Productconfiguratie als sleutel tot een korte doorlooptijd

Bedrijf

Waterkracht BV in Varsseveld is de specialist op het gebied van heet- en koud water hogedruk-technologie. Waterkracht ontwikkelt, ontwerpt en assembleert klantspecifieke hogedruk-technologieën op maat die in Nederland en ver daarbuiten in bedrijf genomen worden.

Probleem/Knelpunt:

De doorlooptijd van het offerteproces is te lang; 15 werkdagen. De vele overdrachtmomenten tussen afdelingen en hoge variatie in producten leiden tot een foutgevoelig en tijdrovend proces.

Tegenmaatregelen:

De doorlooptijd kan verlaagd worden door uitbreiding van het aantal producten in de productconfigurator. De methode die hiervoor wordt gebruikt is de Design Structure Matrix (DSM). Hiermee kunnen modules gecreëerd en overdrachtmomenten gereduceerd worden.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

Door het uitbreiden van het aantal producten in de productconfigurator kan de doorlooptijd met 4,3 dagen worden verkort. De methodiek (DSM) biedt de mogelijkheid om modules samen te stellen, waardoor de productvariatie verminderd wordt.

Studenten	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Eline Weijers	Luke Gilbers	Meike Froklage	15:30 - 15:55	E1.01
Lars Huting			16:45 - 17:10	

HAN_ LEAN QRM CENTRUM

HAN LEAN QRM CENTRUM

Ontwikkeling QUBE robot voor U-Shaped Assembly Cell

Bedrijf

Dit project richt zich binnen de HAN USAC op uitdagingen in productieautomatisering door de Qube te ontwikkelen: een modulaire productiecel die zich aanpast aan diverse productiebehoeften en volledige productielijnen efficiënt kan vormen voor verschillende producten.

Probleem/knelpunt

Het ontwerpen van aanpasbare productiecellen voor diverse machines, zoals robots, is uitdagend. Verschillende producten en processen vereisen verschillende machines, wat een flexibele opstelling nodig maakt die zich kan aanpassen aan deze variërende eisen.

Maatregelen

We hebben de Qube ontwikkeld als een "Lego-set"-benadering, waarmee gebruikers productie-eenheden snel en eenvoudig kunnen configureren voor verschillende behoeften. Bedrijven kunnen complete productielijnen samenstellen met Qubes, waardoor aanpassingen voor diverse producten eenvoudiger worden en processen efficiënt worden geautomatiseerd.

Belangrijkste leerpunten en resultaten

De Qube biedt modulaire hardware- en softwareoplossingen die productieopstellingen flexibel en efficiënt maken. Deze oplossingen kunnen worden toegepast in productieprocessen om de aanpasbaarheid en efficiëntie van uw productiefaciliteit te verbeteren.

Studenten	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Jules Boshart	András Ligeti	András Ligeti	15:00 - 15:25	A1.01
Vladislav Kastrov			16:15 - 16:40	
Linh Duong				
Gyula-Zsolt Miholcsa				
Ivan Nishijima Campo				
Artjoms Lesovojs				



XR4INDUSTRY

Modular Software Development voor XR4Industry

Bedrijf

XR4 Industries richt zich op innovatieve automatiseringsoplossingen met behulp van geavanceerde robottechnologieën en simulatiesoftware.

Probleem/knelpunt:

De synchronisatie tussen de fysieke Delta X2-robot en de simulatie had vertragingen en hardware beperkingen, wat leidde tot onnauwkeurigheden en inefficiënties.

Tegenmaatregelen:

Er werden designpatronen geïmplementeerd om de softwarearchitectuur te verbeteren. Daarnaast werd gebruik gemaakt van alternatieve hardware (laptop als server) om beperkingen van de oorspronkelijke server te omzeilen.

Belangrijkste leerpunten en resultaten:

De software stelt bedrijven in staat om snel en eenvoudig nieuwe ontwerpen en verbeteringen aan machines virtueel te testen, om vervolgens deze verbeteringen te implementeren zonder het productieproces in de test fase al te onderbreken. Verder stelt het machine bouwers in staat om de besturing te testen voordat deze al gebouwd is.

Studenten	Bedrijfsbegeleider	Docent/begeleider	Tijd	Lokaal
Alessandro Brabete		Jordi Pluk	15:30 - 15:55	A1.01
Alyssa Zweijtzer			16:45 - 17:10	
Makar Lavrov				
Milan Brakkee				
Naish van Lingen				
Sjoerd van de Wege				
Terrachai Sooksin				

Tot ziens op het HAN Lean Event op 30 januari 2025!

**OPEN UP
NEW HAN UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
HORIZONS.**