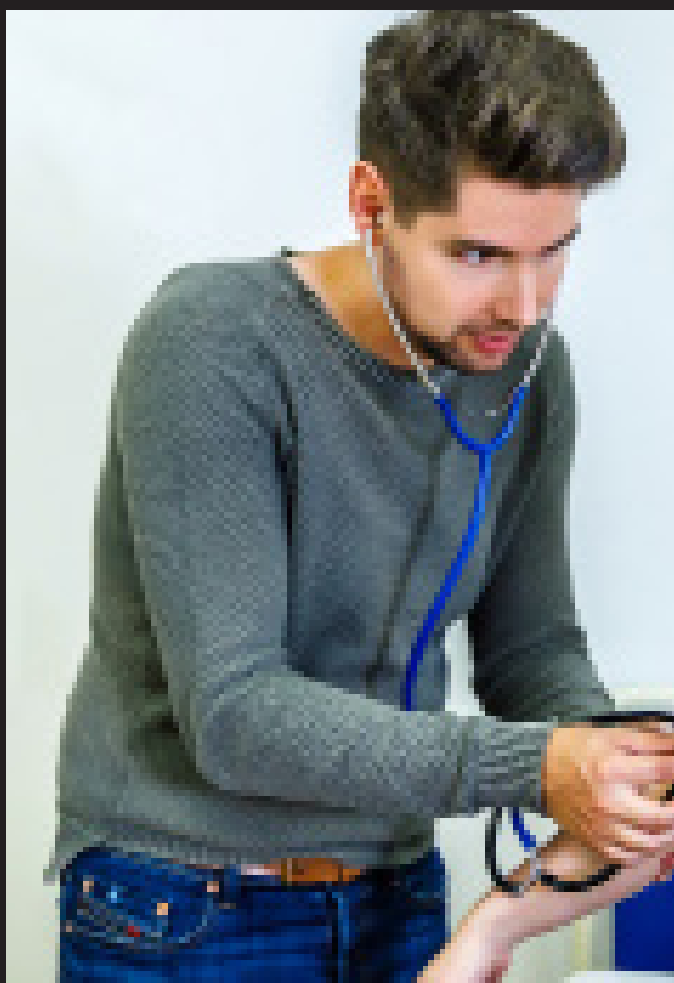


STUDIEKIEZER

CARRIÈRESWITCHERS KIEZEN VOOR HBO- VERPLEEGKUNDE



Welke route
neem jij?



INHOUDSOPGAVE

**OVERWEEG JIJ EEN
CARRIÈRESWITCH? 04**

ROUTES & CRITERIA 06

**WAAROM
VERPLEEGKUNDE
DEELTIJD STUDEREN
AAN DE HAN? 08**



**WAAR KOM
JE TE WERKEN? 10**

**PROCEDURE
RONDOM HET VINDEN
WERKGEVER 12**

**EEN OPEN MINDSET
IS NODIG 14**





**GEEF RUIJTE
OM TE LEREN**

18

**GEREEDSCHAPPEN
EN ONDERSTEUNING
BIJ WERKPLEKLEREN**

20

IN HET KORT

22

**BEGELEIDING DIE
JE KAN VERWACHTEN
VANUIT SCHOOL EN
VANUIT DE PRAKTIJK**

16



OVERWEEG JIJ EEN CARRIERESWITCH?

Ontdek of de opleiding tot verpleegkundige iets voor jou is!

Check of het bij je past:

Werken als verpleegkundige?

- Je werkt graag met mensen
- Je kunt goed communiceren
- Je hebt oog voor detail
- Je bent empathisch
- Je bent flexibel
- Je bent respectvol
- Je bent oplossingsgericht
- Je kunt goed luisteren
- Je kunt goed samenwerken

HOE KOM IK ERACHTER OF VERPLEEGKUNDE IETS VOOR MIJ IS ?

- Onderzoek de verschillende werkvelden waar je zou kunnen werken
- Organiseer een meeloop(mid)dagje
- Voer gesprekken met ervaren verpleegkundigen
- Meer tips? Haal ze uit deze brochure!
- Neem een kijkje op ontdekdezorg.nl

Ben ik geschikt voor het volgen van een deeltijd bachelor opleiding tot verpleegkundige?

- Je wilt je graag verder ontwikkelen
- Je beschikt over een grote intrinsieke motivatie
- Je bent proactief, sociaal en beschikt over sterke communicatieve vaardigheden
- Je bent leergierig
- Je kunt goed plannen
- Je hebt een realistisch beeld van studeren in deeltijd naast een baan en privéleven
- Je hebt een realistisch beeld van het vak verpleegkunde

HOE KOM IK ERACHTER OF HBO-VERPLEEGKUNDE IETS VOOR MIJ IS?

- Loop een dagje mee met de opleiding. Neem contact op met een van onze studieadviseurs en maak een afspraak
- Bekijk de website [hbo-verpleegkundige van de HAN](http://hbo-verpleegkundige.van.de.han.nl)
- Oriënteer je op de opleiding
- Oriënteer je op de vervolg mogelijkheden als hbo verpleegkundige
- Vraag een adviesgesprek aan op onze website
- Praat met (oud-)studenten
- Bekijk het beroepsprofiel Bachelor Nursing 2020



Do's and Don'ts

Do's

- Vraag een studieadvies gesprek aan
- Oriënteer je op het werkveld dat het beste bij je past
- Organiseer meeloopdagen om te kijken of het werken als verpleegkundige en het werkveld goed bij je past
- Bezoek informatiebijeenkomsten (banenmarkten of open dag)
- Stel je vragen over het werken als (student-) verpleegkundige binnen een organisatie aan praktijkopleiders van zorgorganisaties

Don'ts

- Niet bereid zijn om onregelmatige diensten te draaien
- Solliciteren naar een baan binnen een werkveld dat je niet goed kent
- Kiezen voor een werkveld dat niet bij je past
- Geen lerende of reflectieve houding aannemen (je begint echt opnieuw)
- Te veel uren werken naast je studie
- Studie en werkvoorbereiding onderschatten (ik doe het er wel bij)
- Te snel te veel willen in het begin
- Je verwachtingen, wensen en valkuilen niet kenbaar maken

Zeker dat je de overstap wil maken?

- Informeer naar vacatures voor zij-instromers bij zorgorganisaties of vraag je studieadviseur om advies
- Solliciteer naar een functie, neem deel aan een werving of selectie bijeenkomst of stuur een open sollicitatie
- Maak duidelijke afspraken over je arbeidsvoorwaarden en inzet
 - Contractomvang
 - Salaris
 - Lesdag (wel of niet vergoed)
 - Duur van je boventaligheid
 - Onregelmatigheid
 - Begeleiding op de werkplek door hbo-v er (minimaal 2 uur per week)
- Denk na welke ondersteuning je nodig hebt voor een goede balans tussen werk-studie-privé
- Start enkele weken voor je opleiding bij je nieuwe werkgever. Zo ben jij alvast wat gewend voordat je start aan een nieuwe opleiding.

ROUTES & CRITERIA

Hoe ziet jouw route eruit?



Gediplomeerd mbo-verpleegkundige?

**Ja! Ik ben een
doorstromer**

Nee. Ik ben een zij-instromer.

HBO-/WO-opgeleid?

**Ja! Ik ben een
FastSwitch-er**

**Nee. Ik ben een
CarriereSwitch-er**

**2 tot 2,5 jaar
opleidingsduur**

**3,5 tot 3 jaar
opleidingsduur**

**3,5 tot 4 jaar
opleidingsduur**

HAN

WAAROM VERPLEEGKUNDE DEELTIJD STUDEREN AAN DE HAN?



Studeren op maat

Ben jij al dagelijks bezig in de zorg of heb je een relevante vooropleiding? Dan is er is veel ruimte voor flexibiliteit. Samen geven we jouw persoonlijke leerroute vorm.



Uitwisseling tussen onderwijs en praktijk

Wij stemmen continu af met het werkveld, waardoor jij relevant en up-to-date onderwijs krijgt. Dat wat je leert op de opleiding kun je direct in de praktijk brengen.



Een prikkelende leeromgeving

Je wordt geprikkeld, uitgedaagd en ontwikkelt een kritisch onderzoekende houding. Je wordt gestimuleerd om jouw ervaringen in te zetten. Zo doe je niet alleen kennis op maar deel je ook jouw expertise met studenten uit een ander werkveld.



Switchen naar de zorg

Wij weten wat je nodig hebt! Heb je veel of weinig ervaring in de zorg, wel of geen hbo- of wo-opleiding afgerond? FastSwitcher of CarrièreSwitcher? Lees in deze brochure wat het voor jou betekent!



Dichtbij de student

Wij staan dichtbij jou en kijken en denken met je mee. Wij hebben de ervaring van een grote opleiding met focus op kleinschaligheid. Jouw wensen en behoeftes stellen wij centraal.



Weet waar je aan toe bent!

Je krijgt een vaste lesdag in de week met een vaste tutor gedurende het hele semester! Je leercoach begeleidt je gedurende je hele opleiding. Zo weet je altijd waar je aan toe bent en combineer je werken in de zorg met een opleiding.



**"HIER KRIJG IK
DE RUIMTE"**

WAAR KOM JE TE WERKEN?

Als hbo-verpleegkundige kun je op allerlei plekken terecht komen. Ontdek hier welke werkvelden er zijn:

Thuiszorg

Ga je aan de slag als wijkverpleegkundige? Dan geef je verpleegkundige zorg in de thuissituatie. Je gaat in gesprek met de zorgvrager en bepaalt vervolgens samen met hen welke zorg er nodig is en wie die zorg het beste kan geven. Doordat mensen steeds ouder worden en daardoor langer thuis blijven wonen, neemt de complexiteit van de zorg toe. Als hbo-verpleegkundige ben jij verantwoordelijk voor het indiceren en organiseren van de zorg alsook voor het verlenen van de zorg. Hierbij houd je rekening met preventie en de kwaliteit van leven. Als hbo-verpleegkundige ben je echt de spin in het web.

Verpleeghuiszorg

Ga je aan de slag in een verpleeghuis? Dan werk je dag-, avond- en nachtdiensten in een team om 24-uurs zorg te kunnen verlenen aan de bewoners. In een verpleeghuis vind je mensen met lichamelijke of psychische klachten die niet meer thuis kunnen wonen. Ook vind je er jonge mensen met bijvoorbeeld "Niet Aangeboren Hersenletsel" die aan hun herstel werken. Het grootste deel van de bewoners zijn ouderen met complexe zorgvragen. Voor een hbo-verpleegkundige die werkzaam is in een verpleeghuis zijn eigenschappen als een groot empathisch vermogen en goede communicatie erg van belang. Dit omdat je veel samenwerkt en afstemt met mantelzorgers en familieleden.





Ziekenhuis

Ga je aan de slag in het ziekenhuis? Dan werk je als hbo-verpleegkundige samen met een team op een afdeling. In het ziekenhuis wordt acute onvoorspelbare en planbare zorg geleverd. Als hbo-verpleegkundige schakel je met andere disciplines, collega's en zorgorganisaties. Op die manier wordt de zorg zo optimaal mogelijk georganiseerd.

GGD

Ga je aan de slag in Gemeentelijke Gezondheidsdienst? Dan zet je je als hbo-verpleegkundige in voor de gezondheid van alle Nederlanders. Hieronder valt bijvoorbeeld: jeugdgezondheidszorg, medische milieukunde, infectieziektebestrijding, gezondheidsmonitoren en gezondheidsvoorlichting. Je kan je op een heel scala aan taken ontwikkelen: preventiemaatregelen, voorlichtingsbijeenkomsten, monitoring van doelgroepen en begeleiding van groepen.

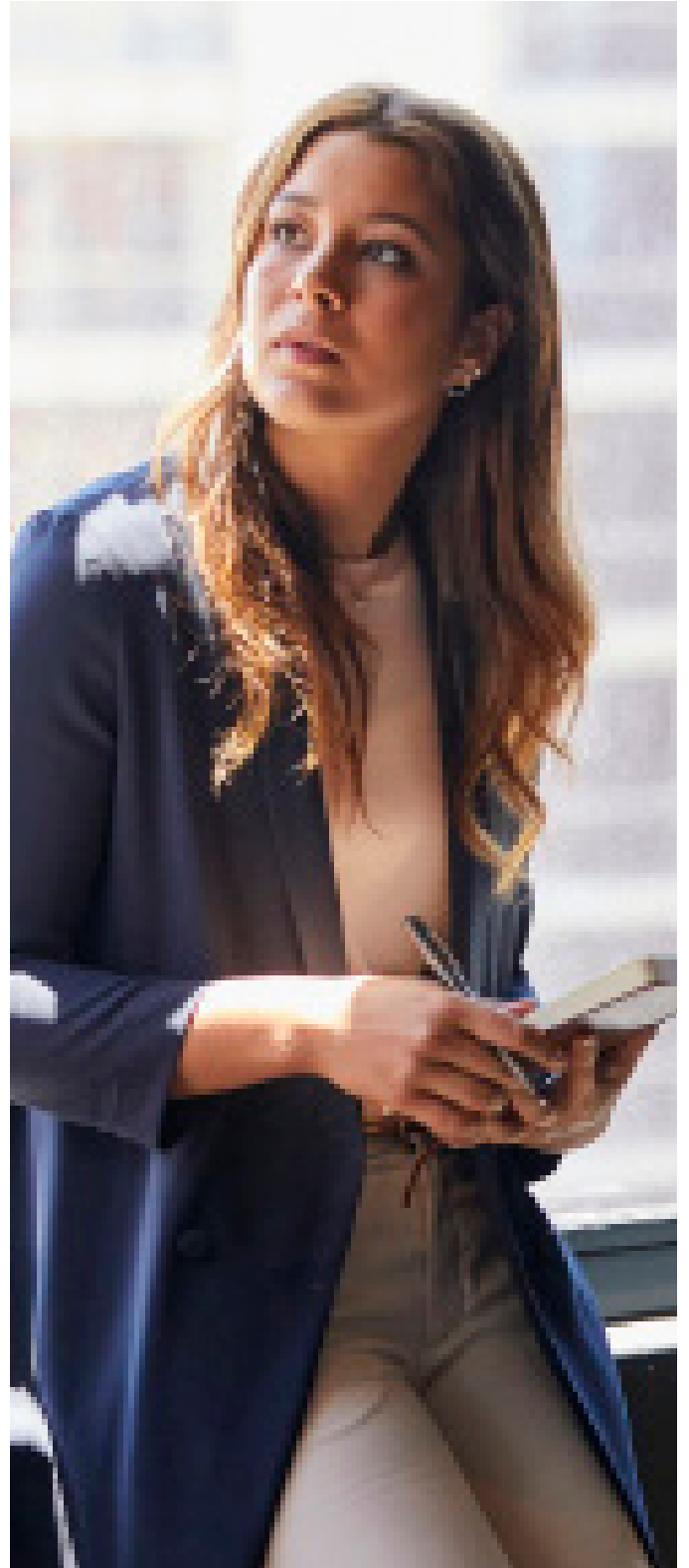
Geestelijke gezondheidszorg

Ga je aan de slag binnen de geestelijke gezondheidszorg? Dan houd je je als hbo-verpleegkundige bezig met de psychische gezondheid van mensen. Je handelt op basis van het verpleegproces en sluit daarmee aan bij de behandeling van de behandelaar. Hbo-verpleegkundigen in de ggz beschikken over kennis over psychiatrische ziektebeelden in relatie tot de gehele mens en houden zich bezig met de zorg voor patiënten die te maken hebben met de gevolgen van een psychiatrische aandoening. Je werkt samen met psychologen, psychiaters of sociotherapeuten. Het werk van de hbo-verpleegkundige binnen de ggz richt zich bijvoorbeeld op preventie en begeleiding van eerste psychiatrische aandoening.

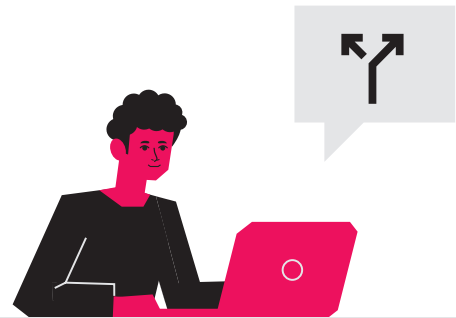
Verstandelijk gehandicaptenzorg

Ga je aan de slag in de verstandelijk gehandicaptenzorg? Dan maak je als hbo-verpleegkundige vaak deel uit van een woon- of begeleidingsgroep. Je levert zorg aan mensen met een verstandelijke en/of somatische beperking. De holistische benadering staat hier centraal. De hbo-verpleegkundige levert zorg met oog voor autonomie, participatie en gezamenlijke besluitvorming.





PROCEDURE RONDOM HET VINDEN VAN EEN WERKGEVER



Informatie



Je overweegt de overstap naar verpleegkunde en onderzoekt de mogelijkheden rondom de overstap naar het beroep verpleegkunde en de te volgen (deeltijd) opleidingen. Eventueel contact met studieadviseur opnemen.

Doel:

Activiteiten voor goede oriëntatie op het beroep, werkveld en de opleiding.

Oriëntatie



Je oriënteert je op het beroep en de diverse werkvelden. Je kan eventueel meelopen, gesprekken voeren met studieadviseur, praktijkopleiders, verpleegkundigen en/of studenten. Je woont informatiebijeenkomsten of de Open Avond bij.

Doel:

Weloverwogen keuze kunnen maken voor beroep en werkveld.

Sollicitatie



Je doet actief onderzoek naar vacatures voor zij-instromers. Je neemt deel aan wervings- en selectieactiviteiten en solliciteert op openstaande vacatures of dient een open sollicitatie in. Je stemt de arbeidsvoorwaarden en inzet af.

Doel:

Goede match tussen werkgever en werknemer vinden en daaruit voortvloeiend ontstaat een leer-werk arbeidsovereenkomst.

Opleiding



Je stroomt in op de opleiding als hbo-v student. Je stemt je verwachtingen af alsook je persoonlijk opleidings- en ontwikkeltraject. Je krijgt begeleiding vanuit de opleiding en op de werkplek.



EEN OPEN MINDSET IS NODIG

Wendy den Hartog-Wiersma over haar
stap van bioloog naar verpleegkundige

Hoe ben je ertoe gekomen om HBO Verpleegkunde te gaan doen?

Na het afronden van mijn universitaire opleiding Biologie heb ik 7 jaar in een laboratorium gewerkt. Ik merkte dat ik niet meer helemaal op de juiste plek zat. Inhoudelijk was het leuk werk maar ik miste de ontwikkelingsmogelijkheden. Ik wil graag nieuwe dingen leren en me verder ontwikkelen. Ik dacht niet meteen aan een carrièreswitch, maar ik kon simpelweg geen baan vinden waar ik enthousiast van werd.

Op de website van de HAN las ik over het project Carrièreswitch hbo-v. Ik nam contact op met de HAN en na een gesprek heb ik de Open Dag bezocht. Daar sprak ik met een heel positieve en enthousiaste deeltijdstudent. Zij gaf mij het laatste zetje. In september 2019 ben ik begonnen met de deeltijdopleiding hbo-v. Het was en is een fikse investering, maar Verpleegkunde is iets waar ik mezelf in herken en waar perspectief in zit.

Heb je veel opzij moeten zetten om de overstap te maken?

Mijn omgeving reageerde positief. Uiteraard heb ik het goed besproken met mijn partner, want we hebben twee jonge dochters. Dat is soms best plannen in combinatie met mijn onregelmatige werk. Mijn man steunt mij er zeker in. Gelukkig is hij als ondernemer flexibel in zijn uren en kunnen we de opvang van kinderen samen regelen. Daarnaast hebben we een netwerk dat meewerkt. Mijn (schoon)ouders passen bijvoorbeeld ook op. En soms moet je gewoon keuzes maken in wat je wel of niet kunt. Ik sport veel, maar heb afgesproken met mijn team dat ik niet altijd met de wedstrijden kan meedoen. Als ik op zaterdag moet werken, is een wedstrijd niet haalbaar. Per week bekijk ik mijn agenda en stel ik prioriteiten. Het is druk maar het is wel te doen.

Hoe bevalt de opleiding?

Op mijn werkplek en bij de HAN word ik breed opgeleid. Dat is een bewuste keuze. Eerst wil ik werkervaring opdoen in de verpleging en ervaren wat het werk inhoudt. Daarna kun je nog altijd verder kijken en je eventueel verdiepen.

De groep medestudenten vind ik heel leuk. Mensen hebben diverse achtergronden en we werken bij verschillende zorgorganisaties. Ik werk in de ouderenzorg, maar sommigen werken in de verslavingszorg. De onderlinge chemie is ontzettend leuk.

Het is wennen maar ook superleuk om weer een opleiding te volgen. Een hogere beroepsopleiding is ook anders dan een universitaire studie. Bij een vak als anatomie merk ik dat ik meer inhoudelijke bagage heb dan andere studenten. Dat is voor mij persoonlijk een voordeel.

Was het moeilijk om een relevante werkplek te vinden?

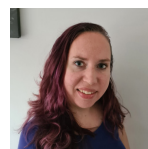
Als je wilt beginnen aan de deeltijdopleiding Verpleegkunde heb je een (leer)werkplek nodig in de zorg. Maar hoe kwam ik daaraan? Vanuit het project Carrièreswitch hbo-v was er een lijst beschikbaar met partnerinstellingen. Deze organisaties werken samen met de HAN, maar er was geen garantie dat er een leerwerkplek vacant was. Ik heb al deze zorgaanbieders een bericht gestuurd. Het was lastig. Sommige instellingen dachten er wel over na, maar waren weinig concreet in hun aanbod. Ik had hier ook begrip voor omdat ik geen enkele achtergrond in verzorging of verpleging had. Voor zorgorganisaties is het een forse investering. Uiteindelijk kon ik aan de slag bij Vilente, een aanbieder in de ouderenzorg. Ik ben blij dat ik deze kans heb gekregen.

Welke tips heb je voor anderen?

Ik adviseer mensen die een switch willen maken een open mindset te hebben bij het zoeken naar een leerwerkplek. Het vinden van zo'n plek is niet makkelijk en je maakt het jezelf onmogelijk als je bijvoorbeeld alleen op een ambulance wilt werken. Vraag een kennismakingsgesprek aan bij een organisatie. Soms kun je een dag meelopen, dan krijg je een goed beeld van het mooie vak van verpleegkundige.

Daarnaast is een open mindset ook belangrijk voor de zorg-organisatie. Iedere sollicitant kan een potentieel geschikte kandidaat zijn. Mensen willen een vak leren en zijn supergemotiveerd. Ook al hebben ze een andere studie gedaan, ze leren heel snel. Ik ben nog maar een paar maanden aan de slag en ervaar dat ik al veel kan toevoegen aan de zorg voor cliënten.

"NA EEN PAAR MAANDEN ERVAAR IK DAT IK AL VEEL KAN TOEVOEGEN AAN DE ZORG VOOR CLIËNTEN"



Wendy den Hartog-Wiersma

Is leerling verpleegkundige bij Vilente. Ze heeft Biologie gestudeerd in Groningen en werkte jaren als onderzoeker in een laboratorium. In september 2019 maakte ze de overstap naar de deeltijdopleiding hbo-v.

BEGELEIDING DIE JE KAN VERWACHTEN VANUIT SCHOOL EN VANUIT DE PRAKTIJK

Modulair systeem en mogelijke vrijstellingen

De opleiding hbo-v deeltijd aan de HAN is opgebouwd uit modules. De carrièreswitcher start met de module oriënterende verpleegkundige en kan op basis van ervaring in aanmerking komen voor vrijstellingen. Voor een eerste inschatting van de vrijstellingen kan de student via de website van de HAN een adviesgesprek aanvragen.

Zij-instromer

Ben je een zij-instromer? Dan start je met de module oriënterende verpleegkundige (de eerste module van de propedeuse). Je hebt een vaste lesdag per week.

Daarnaast kan je gebruik maken van extra lesmateriaal om in overleg met je werkbegeleider extra vaardigheden te oefenen, kennis te maken met verschillende werkvelden of aanvullende ondersteuning te krijgen. Zo kun je jouw opleidingsprogramma afstemmen op jouw studie-, werk- en leerervaringen. Daarnaast werk en leer je minimaal 20 uur per week op de leerwerkplek.

Welk programma past bij jou?

In overleg met je werkbegeleider maak je een keuze uit aanvullende lesonderdelen. Het volgen van aanvullende lesonderdelen wordt aangeraden als je:

- nog geen werkervaring hebt in de zorg;
- nog geen vooropleiding hebt in zorg of welzijn;
- geen vooropleiding hebt op minimaal niveau mbo-4;
- graag een brede kijk wilt krijgen op het verpleegkundige beroep;
- verpleegkundige vaardigheden vaker wilt oefenen.



OVERZICHT MODULES VERPLEEGKUNDE

VASTE VOLGORDE MODULES



MODULE: ORIËNTERENDE VERPLEEGKUNDIGE

- Oriëntatie op het verpleegkundig beroep



MODULE: ORGANISERENDE VERPLEEGKUNDIGE

- Organiserende verpleegkundige

PROPEDEUSE!



MODULE: DE ZORGPROFESSIONAL

- Afstemming van de zorg • De verpleegkundige als rolmodel

FLEXIBEL TE VOLGEN MODULES



MODULE: KRITISCH DENKEN

- Redeneren binnen het verpleegkundig proces • Deskundigheidsbevordering



MODULE: VERPLEEGKUNDIG LEIDERSCHAP

- Toepassen van EBP • Kwaliteit en veiligheid



MODULE: GEZONDHEID BEVORDEREN

- Gezonde leefstijl • Preventieve groepsinterventie



MODULE: ZORGINNOVATIE IN DE PRAKTIJK

- Onderzoeksbijdrage leveren tbv kwaliteit van zorg



MINOR VERBREDEND OF VERDIEPEND KEUZE ONDERWIJS

- De oncologische cliënt • Sociale psychiatrie • Gerontologie en geriatrie in de praktijk
- Vrije minor • Vitale Zorg

BACHELOR!



GEEF RUIJMTE OM TE LEREN

Pauline Arts-de Witt vertelt hoe zij zorgorganisaties stimuleert om aan de slag te gaan met switchers / ZZG Zorggroep

Zorgvuldig afwegen

Bij ZZG zorggroep is de afgelopen jaren een aantal hbo-v carrièreswitchers gestart. Voor het aannemen van een switcher gaan we niet over een nacht ijs. Je gaat een langdurig opleidingstraject aan met mensen en je moet de tijd maken om een leerling goed te begeleiden. Daarnaast is het belangrijk dat er formatie-ruimte is binnen het team. We maken deze afweging zorgvuldig, want we willen waarmaken wat we beloven.

Meteen de praktijk in

Wat mij opvalt als begeleider is dat leerlingen snel de wijk in gaan. Wijkverpleegkundige is een ontzettend mooi en afwisselend vak en natuurlijk leer je het meest in de praktijk, maar ik merk dat het werk veel impact heeft. Een leerling van ZZG schrok bijvoorbeeld van de complexiteit van de wondverzorging in de wijk. Een goede inwerkperiode is noodzakelijk, voor de inhoud van het werk en omdat je in het begin moeilijk kunt 'duiden' wat je ziet.

Geef ruimte en tijd

Mijn advies naar andere organisaties? Heb geduld! Dit geldt voor de leerling, werkbegeleider en de opleiding. Soms gaat alles met zo'n vaart dat leerlingen te weinig ruimte krijgen om het geleerde eigen te maken in zijn of haar beroepspraktijk. Leerlingen moeten zich realiseren dat een vak leren tijd kost. Maar voor de HAN is dit ook van toepassing. De ene module is nog niet afgerond of de studenten moeten alweer snel naar de volgende module. Het leren van het mooie vak van verpleegkundige kost tijd, geef ze ruimte om te leren.

**"HEB GEDULD! EEN VAK
LEREN KOST TIJD.
VOOR LEERLINGEN
ÉN ORGANISATIES"**



Pauline Arts-de Witt

is wijkverpleegkundige en werkbegeleider in een zelfsturend team bij ZZG zorggroep. Pauline was een vaste deelnemer van de projectgroep 'Carrièreswitchers'. Daarnaast is ze bij V&VN ambassadeur voor de wijkverpleegkundigen. Regelmatig blogt ze over haar werk als wijkverpleegkundige.

GEREEDSCHAPPEN EN ONDERSTEUNING BIJ WERKPLEKLEREN

Hoe help je als werkbegeleider de carrièreswitcher zo zacht mogelijk te landen op de werkplek? En hoe begeleid je op maat? Werkbegeleiders staan er niet alleen voor. De HAN biedt gereedschappen en ondersteuning. We noemen een paar mogelijkheden.

Werkbegeleidersbijeenkomsten

De HAN start ieder semester met een werkbegeleidersbijeenkomst (BIG-geaccrediteerd). Alle werkbegeleiders die een student in een van de opleidings-modules begeleiden krijgen een uitnodiging voor deze bijeenkomst. Er is informatie over de module en over de begeleiding. Iedereen kan vragen stellen en ervaringen uitwisselen. Er zijn keuze-workshops over verschillende onderwerpen.

Werkbegeleidershandleiding per module

Voor iedere module van de hbo-v deeltijdopleiding is een handleiding voor de werkbegeleider. Daarmee krijgt de werkbegeleider op detailniveau informatie over de module en adviezen rondom de begeleiding. In de handleiding staat de behandelde lesstof, de beoogde resultaten van het werkplekleren, begeleidingstips, begeleidingstools, de tentameneisen en de praktijkwaardering.

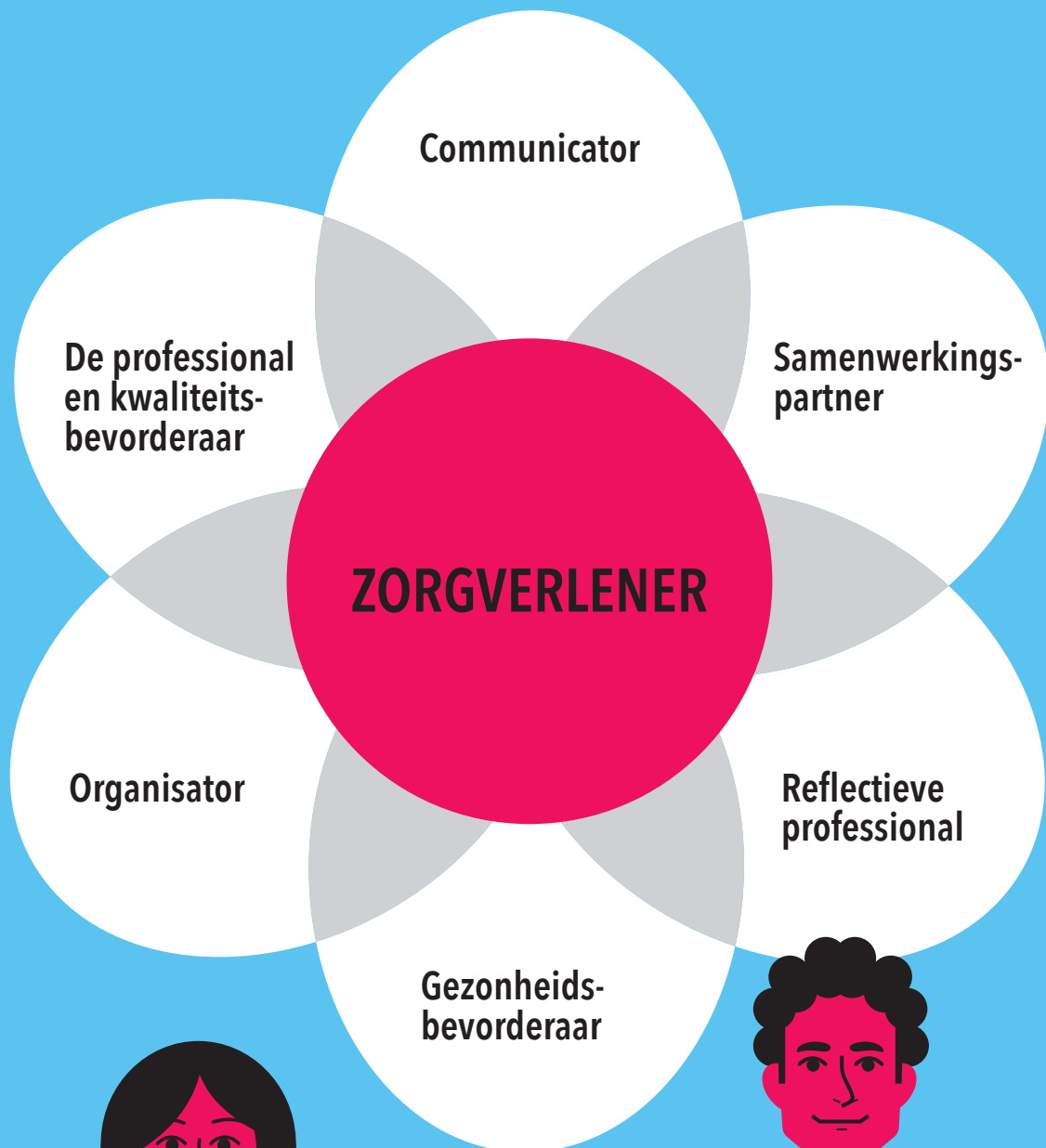
De werkbegeleidershandleidingen staan op het informatieportaal van de HAN. Wel werkbegeleider en nog geen toegang tot het informatieportaal? Geef het door via deeltijdhbov@han.nl.

CanMEDSscan

De CanMEDSscan is een begeleidingstool waarmee de carrièreswitcher eerdere opleidingen, opgedane werkervaring en levenservaring inventariseert. De scan geeft een goed beeld van wat iemand al in huis heeft aan competenties en waar de accenten moeten komen te liggen bij de ontwikkeling tot hbo-verpleegkundige. Over de CanMEDS-rol 'de reflectieve EBP-professional' krijgt de verpleegkundige in opleiding bijvoorbeeld de vragen: Op welke manier heb je je tot op heden ontwikkeld binnen een werksituatie? Welke persoonlijke eigenschappen hielpen hierbij en welke werkten belemmerend?

Leernetwerkanalyse

Hiermee brengt de carrièreswitcher het leernetwerk op de werkplek in kaart en wordt gestimuleerd dit netwerk te verstevigen en uit te breiden. Zo bouwt de verpleegkundige in opleiding aan een stevig netwerk van personen die ondersteuning bieden bij het leren, zoals: rolmodellen in de organisatie, sparringpartners, degene die het werkplekleren waardeert en interessante gremia als de Verpleegkundige Adviesraad (VAR).



IN HET KORT



Salaris



De meeste organisaties werken met een leerlingsalaris, dat is iets boven het minimumloon. Houd er rekening mee dat carrièreswitchers gewend zijn aan een salaris en vaste lasten hebben. Soms is er bij leidinggevenden onderhandelingsruimte. Denk na hoeveel ruimte de sollicitant krijgt om te onderhandelen. Nadeel is dat degene die goed kan onderhandelen vaak een hoger salaris krijgt. In de cao VVT (Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg) is er een garantieregeling (art. 3.17). Sommige organisaties schalen een schaal lager in dan de reguliere inschaling.

Kosten opleiding



Collegegeld

Heb je nog niet eerder een bacheloropleiding afgerond, dan betaal je het wettelijk collegegeld.

Instellingscollegegeld

Wettelijk wordt 1 bachelor- en 1 masteropleiding gefinancierd door de overheid (Rijksbijdrage). Heb je wel al eerder een bachelordiploma behaald, dan betaal je het hogere instellingscollegegeld (tenzij vóór studiejaar 1991-1992).

Let op! Uitzonderingen instellingscollegegeld

Heb je al een (bachelor- of master) graad? En ga je voor de eerste keer een opleiding op het gebied van gezondheidszorg (of onderwijs) volgen? Dan betaal je het wettelijke collegegeld.

Ben je aan een 2e (nieuwe) bachelor- of masteropleiding begonnen vóór het behalen van je 1e (eerdere) bachelor- of masteropleiding? Dan betaal je het wettelijke collegegeld. Een ononderbroken (her)inschrijving is wel voorwaarde. De gegevens die bekend zijn bij DUO zijn leidend.



Hoe meld ik me aan en wanneer kan ik starten?



Via Studielink en je kan starten in september en februari.



Is mijn werkplek geschikt?

- Je werkt minimaal 20 uur per week.
- Op je werk is er passende begeleiding van een hbo-verpleegkundige.
- Je werkplek kan fungeren als leerwerkplaats; je kunt het geleerde in praktijk brengen en je kunt er opdrachten van de opleiding uitvoeren.
- Je leidinggevende ondersteunt je in je leerproces.
- Op je leerwerkplek is de mogelijkheid of wordt deze gecreëerd om de CanMEDS rollen (zorgverlener, communicator, samenwerkingspartner, reflectieve professional, gezondheidsbevorderaar, organisator en professional/kwaliteitsbevorderaar) te ontwikkelen naar het eindniveau Bachelor of Nursing (V&VN 2012).
- Op je leerwerkplek kom je in aanraking met patiëntproblemen uit alle 4 domeinen van de kernset patiëntproblemen: lichamenlijk, psychisch, functioneel en sociaal.

Je kunt in principe op een vaste dag in de week lessen bijwonen.



Studielast

Je bent formeel 40 uur per week met de opleiding bezig: 20 uur leren op de werkplek en 8 uur onderwijs op locatie (contactdag). Daarnaast doe je 12 uur zelfstudie.

Hoeveel uur les en hoeveel uur in de praktijk?



20 uur in de week ga je aan de slag in de praktijk en je hebt 1 dag in de week les.

HAN.NL/ VERPLEEGKUNDE- DEELTIJD

HANDIGE LINKS

Aanmelden	han.nl/aanmeldendeeltijd
Adviesgesprek	han.nl/adviesgesprek
Open Avonden	han.nl/openavond

MEER VRAGEN?

ASK HAN	
	(024) 353 05 00 (ook WhatsApp)
	ask@han.nl