

ALGEMEEN FUNCTIE-, KANDIDATEN-, EN ORGANISATIEPROFIEL, PLUS AANVULLENDE FUNCTIE-EISEN TEN BEHOEVE VAN DE WERVING VAN TWEE NIEUWE RVT-LEDEN IN 2024

1. DE ORGANISATIE

De HAN University of Applied Sciences biedt studenten onderwijs en voert praktijkgericht onderzoek uit om bij te dragen aan de wereld van morgen. Samen met het werkveld, docenten, onderzoekers en studenten innoveert en ontwikkelt de HAN kennis en vaardigheden op maatschappelijke vraagstukken. Waarbij we ons richten op het duurzaam en toekomstbestendig bijdragen aan slimme, schone en sociale oplossingen. De HAN speelt hierbij als kennisinstelling een verbindende rol in de regio. De HAN is geworteld in het stroomgebied van Rijn, Waal en IJssel: de Regio Arnhem-Nijmegen. Maar ook de Achterhoek, Noord-Limburg en de Veluwe behoren tot haar verzorgings- of voedingsgebied.

Met ruim 4000 medewerkers verzorgt de HAN 64 bachelor-, 18 associate degree (Ad)- en 17 masteropleidingen, zowel voltijd als deeltijd, duaal en individueel (online), voor ruim 35.000 studenten uit meer dan 100 landen. Daarnaast richt de HAN zich op advies, nascholing, (post-)hbo-opleidingen en ruim 300 cursussen en trainingen op werkende mensen in bedrijven, instellingen en organisaties. Onderwijs wordt aangeboden in verbinding met onderzoek en het werkveld. Samen met werkveldpartners werkt de HAN in 50 lectoraten en een zevental Centres of Expertise aan praktijkgericht onderzoek, kennisinnovatie en kennisvalorisatie.

Met het [Koersbeeld 2022-2028](#) geeft de HAN invulling aan de strategie voor de komende jaren. De HAN wil dat eind 2027 iedere student en medewerker het verschil maakt op maatschappelijke vraagstukken en daarmee een betekenisvolle bijdrage levert aan de wereld van morgen.

College van Bestuur

De HAN wordt geleid door een driehoofdig College van Bestuur (CvB). Onder het CvB is een directie laag bestaande uit de directeurs van de 14 academies, Centrale Stafafdelingen en Services.

De HAN kent een medezeggenschapsstructuur die aansluit op de zeggenschapsstructuur met een Medezeggenschapsraad, Academieraden, een Deelraad Centrale Staf en Services en Opleidingscommissies.

Raad van Toezicht

De HAN heeft een Raad van Toezicht die werkgever is van het CvB, toeziet op het beleid en daarover gevraagd en ongevraagd advies geeft. De Raad van Toezicht kent drie commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit.

De Raad van Toezicht van de HAN bestaat uit zeven leden: [dr. ir. Peter van Laarhoven](#) (voorzitter), [drs. Ruben Wenselaar](#) (vicevoorzitter), [drs. Baukje ter Huurne](#), [drs. Hugo Mans](#), [drs. Machteld Roos](#), [dr. Gülden Yilmaz](#) en [drs. Leon van de Zande](#).

In 2024 treden twee leden af. De Raad van Toezicht heeft besloten, teneinde de kwaliteit en de continuïteit te borgen, twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht te werven.

2. BEPALINGEN EN KWALIFICATIES ALGEMEEN

Op basis van de Statuten en het Reglement Raad van Toezicht Hogeschool van Arnhem en Nijmegen heeft de Raad van Toezicht de volgende taken (artikel 13 van de Statuten):

“1. De Raad van Toezicht is belast met het uitoefenen van toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur alsook met het bewaken en behartigen van de doelstellingen en de denominatieve grondslag respectievelijk grondslagen waarop de stichting het onderwijs baseert. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de door haar in standgehouden instelling(en) voor hoger beroepsonderwijs.

2. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad terzijde en adviseert en stimuleert het College van Bestuur.
3. De Raad van Toezicht oefent namens de stichting de werkgeversrol uit ten opzichte van het College van Bestuur.”

Voorts is het volgende bepaald:

- De Stichting HAN kent een Raad van Toezicht bestaande uit ten minste vijf en ten hoogste zeven leden.
- De Raad van Toezicht dient zodanig samengesteld te zijn dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- Elke schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en leden van de Raad van Toezicht wordt vermeden.
- Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen en worden ook overige aspecten van diversiteit (onder andere nationaliteit, leeftijd en achtergrond) in acht genomen
- De (leden van de) Raad van Toezicht beschikt over ten minste expertise op het gebied van financiën, onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie, digitalisering, het besturen van grote professionele organisaties en heeft inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal. Daarnaast beschikt de (leden van de) Raad van Toezicht over een breed netwerk dat relevant is voor het functioneren van de Raad van Toezicht.
- Er dient een spreiding te zijn over de door de HAN bestreken regio en werkvelden.
- Er dient een balans te zijn tussen leden die een persoonlijke binding hebben met de regio en leden die dat niet hebben.
- Er dient vanuit deskundigheid op strategisch bestuurlijk niveau bekendheid en affiniteit te zijn met hierna genoemde terreinen en/of organisaties:
 - juridische zaken;
 - bedrijfsvoering;
 - ondernemerschap;
 - maatschappelijke ondernemingen (regionale overheden, onderwijs, welzijn, zorg);
 - bedrijfsleven en industrie;
 - personeel en organisatie.

Gezien de opdracht van de Raad van Toezicht om de maatschappelijke opgave van de HAN te bewaken en toe te zien op een effectieve en doelmatige realisatie daarvan, heeft de Raad van Toezicht de komende jaren bijzondere aandacht voor de volgende thema's (in willekeurige volgorde):

- Realisatie en de uitvoering van het nieuwe HAN IP Koersbeeld 2022-2028;
- Kwaliteit van onderwijs en onderzoek alsmede kwaliteitscultuur in het primair proces;
- Resultaatgerichte sturing van de organisatie, met aandacht voor doelmatige en professionele bedrijfsvoering;
- Innovatie van het onderwijs en digitalisering;
- Leven lang ontwikkelen;
- Strategische HR en talentmanagement;
- Governance (invulling werkgeversrol);
- De (landelijke) positie van de HAN in het debat over de toekomst van het hoger onderwijs

3. DE POSITIE EN DE DIRECTE OMGEVING

De uitdagingen waar het hoger onderwijs in het algemeen zich voor gesteld zien, en dus ook de HAN, vragen veel betrokkenheid van de leden van de Raad van Toezicht om op die manier, naast het houden van toezicht, het College van Bestuur ook te kunnen adviseren en als klankbord te kunnen optreden.

4. PERSOONLIJKHEIDSBESCHRIJVING

In aanvulling op bovenvermelde functie-eisen is de HAN op zoek naar kandidaten die zich in onderstaande persoonlijkheidsbeschrijving herkennen:

- Inhoudelijk gedreven.
- Handelend vanuit gezag en kracht en niet vanuit macht.
- Overtuigend op basis van persoonlijkheid en deskundigheid.
- Zeer betrokken bij het HBO in het algemeen en in deze rol bij de HAN in het bijzonder.
- Rolvastheid.
- Positief kritisch en oplossingsgericht.
- Toegankelijk.
- Relativeringsvermogen en in staat om problematieken in een breder perspectief te zetten.
- Samenwerkingsgericht.
- Heeft oog voor inclusie en diversiteit